



# Informativo SINTHORESSOR

PUBLICAÇÃO OFICIAL DO SINDICATO DOS TRABALHADORES EM HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E ASSEMBLADOS DE SOROCABA E REGIÃO

DEZEMBRO DE 2011

## Saiu o nosso aumento. Novo piso é de R\$ 750,60



**D**epois de intermináveis discussões para chegar num denominador comum, finalmente o sindicato patronal assinou a convenção coletiva que definiu o novo aumento da categoria.

Pelo novo acordo selado entre as duas diretorias o novo piso salarial, desde primeiro de agosto é de R\$ 750,60. Para aqueles trabalhadores que estão iniciando na categoria ficou estipulado que nos primeiros três meses o salário será de 90% de um trabalhador veterano. Nossa diretoria lembra que só é considerado trabalhador iniciante aquele, comprovadamente, não tenha exercido a função.

Nossa diretoria entende os

números foram satisfatórios, considerando, que foram mantidas todas as cláusulas sociais, principalmente que os empresários acenaram novamente com a possibilidade de retirar direitos adquiridos. Mas nosso Sindicato bateu o pé e não deixou que retirassem nossos direitos.

Veja outros benefícios:  
**CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL** – Os empregados que recebem a cima do piso salarial da categoria, terão seus salários reajustados a partir de 1º agosto de 2011, em 11,2% (Onze virgula dois por cento).

**VALE COMPRA** – As empresas, que tiverem de 01 (um) a 10 (dez) funcionários, concederão mensalmente aos seus empregados,

um vale compra, no percentual de 3.34% (três ponto trinta e quatro por cento), calculado sobre o piso da categoria.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas que tiveram em seu quadro de funcionários acima de 10 (dez) empregados concederão um vale compra no percentual de 6.67% (seis ponto sessenta e sete por cento), calculado sobre o piso da categoria. Comprovando o número de funcionários, através de folha de pagamento em todas as situações.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – GESTANTE** – Defere-se garantia de emprego à gestante, desde a comprovação da concepção pela empregada, até 05 (cinco) meses após o parto.

**PARÁGRAFO ÚNICO – ADOTANTES** – Fica garantida a licença remunerada de 90 (noventa) dias às mães adotantes, no caso de adoção de criança na faixa etária de 0 (zero) até 6 (seis) meses de idade.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – ATESTADO MÉDICO** – Atendendo aos requisitos de validade do atestado médico, deve conter a especificação da doença – código CID.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – VALE TRANSPORTES** – As empresas fornecerão a seus funcionários, vale transportes para locomoção de suas residências ao local de trabalho e vice-versa, conforme determina o decreto lei 95.247 de 17/11/1987, conforme artigo 9º da lei o vale-transporte será custeado pelo beneficiário na parcela equivalente a 6% (seis por cento) do seu salário base ou vencimentos, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens.

São assistidos por esta Convenção Coletiva os trabalhadores das seguintes empresas: Hotéis, Apart hotéis, Flats, Pensões, Hospedarias, Motéis, Pousadas, Restaurantes, Churrascarias, Costelarias, Pizzarias, Pastelarias, Cantinas, Bares, Choperias, Lanchonetes, Sorveterias Confeitarias, Docerias, Casas de café e chá, Buffets, Fast-foods, Boates, Restaurantes dançantes e Trailer.

Formam a base territorial as cidades de: Apiaí, Barra do Chapéu, Barra do Turvo, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Capão Bonito, Guapiára, Iporanga, Itaberá, Itapeva, Itararé, Itaóca, Nova Campina, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, Riversul e Taquarivaí.

Trabalhador em caso de dúvidas procure-nos na rua Coronel Crescêncio, 469 – Apto 51 A - Centro - Itapeva - CEP 18400-140 – ou para maiores esclarecimentos ligue para (15) 3522-1163.

Nosso horário de funcionamento é das 13:00 às 17:00

## Nosso Sindicato na luta pela manutenção da profissão do garçom

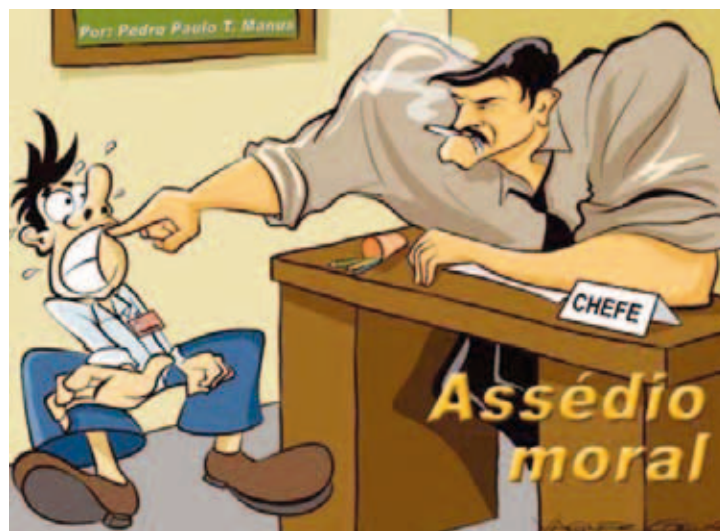


O presidente do SINTHORESSOR, Cícero Lourenço Pereira recebeu com indignação a notícia de que alguns empresários tentam, a todo custo, barrar o Projeto de Lei 252/10, que regulamenta a taxa de serviço (os 10% dos garçons), que encontra-se parado no Senado Federal esperando apreciação e posteriormente sanção da presidente Dilma.

O que mais chamou atenção do nosso presidente foi o fato de que alguns empresários, visando o lucro, somente o lucro e nada mais que o lucro estão ameaçando acabar com a profissão de garçom e implantarem efetivamente o sistema self-service em seus estabelecimentos.

Em sua ótica dificilmente o empresariado conseguirá acabar com a nobre profissão por entender que a maioria dos clientes gosta mesmo é ser bem atendida. "Aliás, tenho certeza que este não é o pensamento da maioria dos empresários brasileiros", resumiu.

## Assédio moral é crime!



O assédio moral ou a violência moral no local de trabalho é a submissão de trabalhadores a situações humilhantes e degradantes, com o objetivo de forçar a vítima a desistir do emprego ou função. É a opressão no emprego, que causa sérios danos à saúde (física e mental) daquele que sofre o constrangimento. É caracterizado pela tirania nas relações do trabalho.

O agressor, na prática de assédio moral, tem como estratégia ridicularizar ao vítima, diminuir sua auto-estima, e ferir o seu prestígio profissional.

Atitudes que se enquadram no assédio moral / Gritar com o subordinado em frente a outras pessoas /

Isolá-lo do grupo a pretexto de penalizá-lo / Pedir para ele realizar funções degradantes com o intuito de diminuir sua auto-estima

Ameaçá-lo constantemente de demissão / Fazer brincadeiras jocosas para atingir a pessoa no seu âmbito religioso, sexual, social, familiar entre outros.

Geralmente o assédio moral vem da chefia para o subordinado. Caso você esteja sofrendo este tipo de opressão, denuncie ao Sindicato, pois existem Leis para coibir o assédio moral, inclusive, se constatado assédio moral, a vítima pode, inclusive, ser indenizada.



**Informativo SINTHORESSOR**

Expediente: Informativo SINTHORESSOR órgão oficial de divulgação das atividades desenvolvidas pela diretoria do Sindicato dos Trabalhadores Hoteleiros e Similares de Sorocaba e Região.

Presidente: Cícero Lourenço Pereira

Jornalista responsável: Célio Silva Filho – MTB 63792SP

SINTHORESSOR – subsede de Itapeva rua Coronel Crescêncio, 469 Apto 51 – Centro - Itapeva - SP - CEP 18400-140 - Fone- (15) 3522-1163

## Piso único por função

A além da luta incessante pela manutenção dos direitos dos trabalhadores, cumprimento integral de nossa Convenção Coletiva a diretoria do SINTHORESSOR vem travando uma verdadeira batalha com o setor patronal pela qualificação profissional de nossa mão de obra.

Quando melhor remunerado o trabalhador vai comprar o produto que ele conhece, ou seja, o garçom no seu dia de folga levará sua família para almoçar ou jantar no seu local de trabalho, porque ele conhece o ambiente e assim por diante. Agora, um

trabalhador com salário de fome, ele mal pode sustentar sua família. "Precisamos sair desse círculo vicioso e conscientizar o empresário sobre os benefícios de uma distribuição de renda", falou nosso presidente Cícero Pereira.

Segundo Cícero Lourenço "quando chegamos numa mesa de negociação muitos empresários acham que pedimos absurdos, mas não é bem assim, reivindicamos aquilo que julgamos necessário. O dirigente lembrou também que de acordo com o DIEESE o salário ideal para sustentar uma família com três pessoas seria de R\$ 2.000,00.

# Visite as colônias de férias



**Caraguatatuba, Peruíbe I e II.**

**Condições:** Sócio- R\$ 36,30 a diária por pessoa com direito a café da manhã, almoço e jantar. Menores até quatro anos não pagam. Crianças de 5 à 11 anos R\$18,15. Convidado: R\$ 60,50. Crianças de 5 à 11 anos R\$ 30,25. Será cobrada a taxa de serviço de 10%.

**HOTEL PERUIBE -** R\$ 36,30 a diária por pessoa com café da manhã, almoço e jantar. Sócio e dependentes (esposa e filhos). Crianças até quatro anos não pagam. Menores de 5 a 11 anos R\$ 18,15. Convidado: R\$ 48,40. Será cobrado os 10% pela taxa de serviço.

## Trabalhadores de Itapeva e região ganham curso de qualificação

A diretoria do nosso Sindicato comunica aos trabalhadores das cidades de Apiaí, Barra do Chapéu, Barra do Turvo, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Capão Bonito, Guapiára, Iporanga, Itaberá, Itapeva, Itararé, Itaóca, Nova Campina, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, Riversul e Taquarivaí que a partir de janeiro de 2012, o Centro de Formação Profissional do SINTHOESSOR estará deslocando seu quadro de professores até essas localidades com a finalidade de ministrar cursos de qualificação profissional. Nosso presidente, Cícero Lourenço Pereira avisa que os interessados em participar das aulas deverão procurar a subsede Itapeva a partir de janeiro e colherem maiores informações e ou acessar nossa página na internet [www.sinthoessor.org.br](http://www.sinthoessor.org.br)

### CONVÊNIOS INTERNOS

#### Departamento Jurídico - Causas Trabalhistas e Cíveis.

Canedo Ferraz Advogados:  
Fone: (15) - 3521-1947

**Colônia de Férias em Caraguatatuba e Peruíbe** – R\$ 33,00 a diária por pessoa com café da manhã, almoço e jantar (é cobrado adicional de 10% da taxa de serviço), reservas com Samanta e Juliana – Sede Sorocaba

### CONVÊNIOS EXTERNOS

(apresentar carteirinha ou holerites)

**Óticas Carol** - Desconto de 10% a vista e 05% a prazo nas compras de produtos óticos - Telefone: 3521-3542

**AMESSUL - Assistência Médica**-Desconto de 50% consultas com Clínico Geral, Dermatologia, Pediatria, Psicologia e Buco-maxilo, 20% consultas de fonoaudióloga, 10 a 20% procedimentos odontológicos. Telefone: 3521-3193

**Dilza Cabeleireira:** Corte de cabelo gratuito todas as terças -feiras para associado do sindicato, retirar guia no sindicato-fone 3522-4047 e 15% nos demais tratamentos de beleza.

**Agro Pilotos:** R. Coronel Queiroz, 355 – Centro - Telefone: 3524-2071 - desconto de 10% em medicamentos e 5% em banho tosa

**Associação Shinbu-Kai Karatê :** Calçadão Dr. Pinheiro, 357- Centro- 3521-1917- 30% na inscrição e 30% na mensal.

**Farmácia Ética Farma:** Rua

Rui Barbosa , 378 – Centro F: 3522-2877

**Farmácia Vital Farma:** Calçadão Dr. Pinheiro, 286 – Centro F: 3522-1148 / 10% de desconto

**Laboratório Center Lab:** Rua Dr. Pinheiro , 677 – Centro - Telefone: 3522-3012 - 3522-2953 – 10% de desconto

**Laboratório São Lucas:** Rua Mario Prandini , 858- Centro - Fone: 3522-0741

**Daiane Cabeleireira** – Corte de cabelo – 10% de desconto- Rua Professor João S. Almeida, 173 – Parque Longa Vida Telefone - 3521-87/8814-7449.

## Seja um associado do Sinthoessor e desfrute de um mundo de benefícios

### Documentos necessários para tirar sua carteirinha:

Cópia de RG e CPF - Uma Foto 3 x 4 Recente - Cópia da Carteira Profissional (Página da Foto, Identificação e Registro) - Cópia do Holerite recente - Cópia do Comprovante de Residência (conta telefônica, água ou luz) - Cópia da certidão ou RG dos dependentes - Cópia da certidão de Casamento





# CENTRO DE FORMAÇÃO SINTHORESSOR

O CENTRO DE FORMAÇÃO SINTHORESSOR, DESEJA PROMOVER A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS ASSOCIADOS E SINDICALIZADOS, OFERECENDO OPORTUNIDADES PARA O DESENVOLVIMENTO DE POTENCIAIS GRATUITAMENTE NAS ÁREAS GASTRONÔMICAS E HOTELEIRAS. PARA ISSO, O SINDICATO OFERECE UMA ESTRUTURA AMPLA COM FORMAÇÃO PRÁTICA E TEÓRICA.

## Conheça e faça parte do Centro de Formação SINTHORESSOR



Sorocaba, terra de sabores, terra de tropeiros lugar marcado pelo tempo, luta e perseverança, passagens de tropas de muare, lugar de feiras ao lado da ponte do rio Sorocaba, o desenvolvimento de um povo com força e ação. Bairro de Vila Hortência, terra de uma grande nação, com proposta de uma vida melhor, imigrantes espanhóis aqui se instalaram com vontade e coragem, cultivaram raízes na forma de viver, e no jeito de degustar. Comer é uma necessidade de todo ser humano. Mas saciar a fome não é uma simples questão de sobrevivência e sim uma fonte de prazer, é até mesmo um retrato da História de um povo. Num país como o Brasil, não é diferente, onde a formação mistura contribuições das mais variadas etnias e culturas.

Neste mesmo Bairro na Rua Newton Prado 161, com uma arquitetura histórica preservada pelos seus detalhes, muita luz natural, cheiros e sabores, estão instalados o Centro de Formação Sinthoressor, a sintonia perfeita entre bem estar e ótimo aprendizado. Contamos ainda com um Espaço Goumert Delivery, onde a cada evento realizado pelo Sindicato, estamos presentes para divulgação da escola.

O Centro de Formação já está em funcionamento há alguns meses, buscando o aperfeiçoamento e a qualificação, neste período 149 pessoas já iniciaram cursos, com o total de 72 formandos, além dos formandos da extensão em Peruíbe que é de 22.

**Temos mais de 30 cursos, conheça alguns que podem contribuir para o seu crescimento profissional**

COZINHA BÁSICA  
COZINHA INTERMEDIÁRIA  
COZINHA REGIONAL  
COZINHA BRASILEIRA  
COZINHA INTERNACIONAL  
PIZZAIOLO  
CHAPEIRO  
SALGADEIRO  
CHURRASQUEIRO  
MONTAGEM E DECORAÇÃO DE PRATOS  
ROTISSERIE  
MASSAS E MOLHOS

LICORES ARTESANAIS  
CHOCOLATERIA  
SUSHI-SASHIMI  
HOTELARIA  
CAMAREIRA  
GOVERNANTA  
SALA BAR  
GARÇOM  
RECEPÇÃO  
TELEFONISTA  
SOMELIÊ  
COQUETELARIA

**TEMOS VARIOS CURSOS EM EXTENÇÃO, BUSCANDO SEMPRE OFERECER O MELHOR DA GASTRONOMIA E HOTELARIA. NÃO PERCA TEMPO! VIVA O MELHOR DA QUALIFICAÇÃO.**

**Centro de Formação do SINTHORESSOR, está localizado na rua Newon Prado, 161 – Sorocaba – SP  
TEL-(15) 3233-2440 – e-mail: [sindhoteiscursos@yahoo.com.br](mailto:sindhoteiscursos@yahoo.com.br)  
e [centrodeformação@blogspot.com.br](mailto:centrodeformação@blogspot.com.br)**