

■ Férias

Se patrão não pagar no dia, a multa é em dobro

Todo o trabalhador, após completar um ano de trabalho, tem assegurado, pela Constituição Federal e pela legislação trabalhista, o direito a férias.

O que muitos não sabem é que o patrão é obrigado a pagar o adicional de férias dois dias antes do início do período. Caso contrário, recebe multa correspondente ao dobro da remuneração de férias.

Bastante frequentes, os atrasos no pagamento de férias, mesmo que de um ou dois dias, prejudicam, por exemplo, a programação de viagens.

"O trabalhador precisa ser comunicado com, no mínimo, 30 dias de antecedência sobre as suas férias. Caso isso não ocorra, ele tem todo o direito de não aceitá-la", explica Marcelo Batista, dire-



tor jurídico do Sinthoress.

Após analisar milhares de reclamações de trabalhadores, o Tribunal Superior do Trabalho (TST) decidiu que só multar administrativamente o empregador não resolve a situação. E decidiu aplicar multa em favor do empregado. Conforme a Orientação Jurisprudencial (OJ) sdl1-386-2010, o pagamento de férias fora do prazo dobra o valor devido ao funcionário. "Se o funcionário tem que receber R\$ 726, acrescido do 1/3 de férias, o valor seria de R\$ 968. Mas, com a multa pelo atraso, o valor passa para R\$ 1.936. Mesmo que esse atraso seja de apenas um dia", explica Clarice Weiss, advogada Sinthoress.

Se isso ocorrer com você, trabalhador, entre em contato imediatamente com nosso departamento jurídico.

■ Lavagem de uniforme

Sua empresa cumpre o que manda nossa convenção?



Se o funcionário lavar seu próprio uniforme, deverá receber adicional mensal sobre o piso da categoria

Você sabe que, se o patrão exigir uniforme, é dele a responsabilidade pelo fornecimento, lavagem e conservação? E, se a lavagem for feita pelo trabalhador, a empresa tem de pagar um adicional mensal?

Muitos trabalhadores procuram o sindicato para tirar dúvidas sobre o assunto. Na maioria dos casos, os próprios funcionários lavam o uniforme e nada recebem por isso, como determina a convenção coletiva de trabalho.

"Se o patrão disponibiliza espaço, na empresa, com produtos para a lavagem do uniforme, ele também tem que disponibilizar, dentro da jornada diária de trabalho, o tempo hábil para que os trabalhadores o lavem", explica Guilherme Krupensky, advogado Sinthoress.

O patrão não pode exigir que a lavagem seja feita após o horário de expediente: "Se o trabalhador lavar o uniforme após o horário de expediente, é caracterizada hora-extra. O parágrafo único da cláusula 30ª da convenção é bem claro nisso", reforça o advogado.

Em casa

Também há opção do trabalhador lavar o uniforme em casa. Nesse caso, recebe 15% do piso, mensalmente, para pagar sabão, água, energia elétrica etc. Se a empresa pagar até o quinto dia útil, o percentual cai para 7,5%.

O Sinthoress está empenhado nessa e em outras questões de interesse da categoria. As empresas que não respeitam as cláusulas da convenção coletiva são cobradas mediante fiscalização e ações de cumprimento. O trabalhador pode denunciar a empresa de forma anônima, ainda no exercício de suas funções, ou depois da demissão, para reaver o período dos últimos cinco anos em que trabalhou, lavou seu uniforme e não foi indenizado.

Qualquer dúvida sobre esta ou outra cláusula de nossa convenção coletiva de trabalho pode ser esclarecida pelo departamento jurídico, por meio do fone 3219-5559. Nossos advogados são altamente capacitados para atendê-lo da melhor maneira possível.

■ Parceria

Sindicato e Caixa CEF

- Abertura de conta corrente
- Abertura de conta 0-23 (conta fácil da Caixa)
- Cheque especial para pessoa física
- Empréstimo consignado ao pessoal de empresas conveniadas
- Empréstimo habitacional
- Seguro de vida e demais serviços

O trabalhador escolhe o serviço de seu interesse e, em vez de ir até a agência, o Sinthoress media o processo de forma rápida e segura. Ligue (013) 3219-5559 e informe-se sobre a parceria com a CEF.



Convênio Microlins



Na **MICROLINS SANTOS** associado **SINTHORESS** tem até **50%** de desconto nas mensalidades!

Convênio OSAN, ADCON e Sinthoress

Associado Sinthoress paga pouco pela Osan e ainda ganha grande desconto em consultas médicas de várias especialidades pela Adcon, em unidades da própria Osan. Apenas R\$ 40 a consulta.



Plano de adesão Unimed Santos para o Sindicato dos Trabalhadores em Comércio Hoteleiro.

PLANO PARTICIPATIVO
A partir de **R\$ 57,72***

PLANO LIVRE
A partir de **R\$ 81,29***

SINTHORESS Informações: 3219.5559

JRB&B Corretora de Seguros
Vendas: 4009.8200 4009.8230

Unimed Santos

■ Assembléia Geral

CAMPANHA SALARIAL 2011

Assembléia geral para definir reivindicações



Em 2010, a participação da categoria na assembléia foi fundamental para a aprovação da pauta de reivindicações

A sua participação na assembléia de construção da pauta de reivindicações é fundamental. É nela que mostramos toda a vontade de lutar e a disposição necessária para arrancar uma grande vitória. Vamos apoiar a diretoria do sindicato para assinar a convenção coletiva, decretar greve ou instaurar dissídio na Justiça do Tra-

balho. O importante, por enquanto, é aprovar a pauta de reivindicações.

A diretoria do sindicato convoca todos os trabalhadores (associados ou não) para participar de nossa assembléia, demonstrando que, juntos, somos muito fortes. A batalha promete ser complicada, mas, unidos, faremos uma grande campanha salarial.

■ LUCROS

Empresários comemoram crescimento do setor

Nosso setor vive um dos melhores momentos de sua história, conforme registram jornais e pesquisas nos últimos meses. O preço da refeição em Santos, por exemplo, aumentou 30% em um ano.

A cidade ganhará, em três anos, oito novos hotéis e terá mais de 2000 leitos, comprovando que a Baixada Santista é um pólo fortíssimo no mercado do turismo, gastronomia e hospitalidade.

Com o pré-sal, migraram centenas de trabalhadores para a Baixada Santista, que estão hospedados em pousadas, flats, hotéis e se alimentando em restaurantes e similares daqui. Os cruzeiros marítimos também movimentam o setor, pois a grande maioria dos turistas desembarca e visita nossas cidades, acelerando toda a economia hoteleira.

Lanchonetes, restaurantes, bares e similares estão lotados praticamente o ano inteiro, com pessoas sempre em busca de diversão e opções de turismo.

No jornal de maio do sindicato patronal, edição número 90, os próprios empresários estão comemorando o ótimo momento do setor. "O turismo em nossa região está impulsionado pela economia nacional. Vamos comemorar o bom momento", afirmam os patrões.

Segundo dados divulgados pelo Instituto de Pesquisas A Tribuna (IPAT), em apenas um ano passou, de 5,7% para 16,8% o total de turistas que pretendia gastar de R\$501 a R\$800 por dia na região, incluindo a hospedagem. A estadia em hotéis passou de 29,6% para 33%. No período da noite, o número de turistas que optam por bares, restaurantes e casas noturnas é de 48,5%. Todos esses dados também aparecem em matéria do jornal do sindicato patronal, mês de maio/2011.

Os patrões têm se dado muito bem com a movimentação turística e o alto faturamento. Nada mais justo do que a participação nos lucros e resultados e, aumento real significativo nos salários. Afinal, somos os principais responsáveis pelo sucesso.



Nosso setor está aquecido o ano inteiro, mostrando que o patronal não tem do que reclamar

■ Futebol de campo

17º campeonato: inscrições abertas

Estão abertas as inscrições para o 17º Campeonato de Futebol do Sinthoress.

Os jogos serão em Santos, no campo da Abrescas, na Avenida Cláudio Luiz da Costa, 50, Jabaquara, atrás da Santa Casa. Em Guarujá, a diretoria definirá brevemente o melhor local. Informe-se em nossa sede ou subdesdes e participe. Se preferir, entre em contato com o diretor José Delson, pelo fone 9700-5293, ou Joaquim, 9700-5296.



Point 44, campeão da edição 2010 do torneio

- Sede Santos - 3219-5559
- Subsede Guarujá - 3352-1663
- Subsede Itanhaém - 3426-2033
- Subsede Registro - 3822-1300
- Subsede Praia Grande - 3481-2964

Diretoria participou de congresso

■ Página 2

Saiba mais sobre lavagem de uniforme

■ Página 4

■ Encontro Interestadual

Sindicatos se reúnem em Peruíbe

Representantes dos estados de São Paulo, Mato Grosso do Sul e Minas Gerais, dentre eles a diretoria do Sinthoress, participaram do 1º Encontro Interestadual dos Trabalhadores Hoteleiros e Similares.

Debatemos vários assuntos de interesse da categoria, como o sistema homolognet, a captação de recursos públicos para cursos de capacitação profissional e a unificação das datases.

Nosso presidente, Edmilson Oliveira, participou da mesa principal do encontro.

“É importante”, disse ele, “que daqui saiam nossas principais bandeiras de luta em defesa dos trabalhadores. Esse é nosso principal objetivo”.

Nossa diretoria condenou a forma como vem sendo aplicada a homolognet (homologação via internet), mostrando sua inconstitucionalidade.

Sobre o turismo nacional, o Sinthoress reiterou o crescimento econômico em nossa região e a necessidade de valorização da categoria por parte dos patrões.

Nossa diretoria ponderou que isso atrairia mais pessoas a trabalharem no setor e capacitaria com qualidade aqueles que já exercem suas funções.

O encontro propôs a unificação das datases em São Paulo e em todo o país. Para Edmilson, “os interesses dos trabalhadores devem prevalecer para sermos fortes perante os patrões”.



Da esquerda para a direita: Valter (Santo André), Jandaia (São Paulo), Joaquim Alberto de Sousa (diretor Sinthoress), Edmilson Oliveira (Presidente Sinthoress), Manoel Simões (São Carlos), Drº José Carlos Arouca, Cicero Pereira (Sorocaba), Calasans Lacerda (São Paulo), João Martins (pocurador do Tribunal do Trabalho) e Marcelo Batista, José Delson Ferreira, Marcos Mendes e Altenor Novaes (diretores Sinthoress)

ARQUIVO SINTHORESS

■ Em Brasília

Centrais retomam negociações sobre fator e jornada

O segundo semestre deste ano promete ser bastante agitado na Câmara dos Deputados, em Brasília. As centrais sindicais pressionarão o governo para que a redução da jornada de trabalho e o fim do fator previdenciário entrem na pauta de votação dos parlamentares.

A redução da jornada é um tema bastante discutido, mas sem grandes avanços. Foram várias as tentativas de votar a PEC 231/95, que prevê a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais.

Já o fim do fator, teve grande rejeição ao final do mandato de Lula a proposta de iniciativa do deputado Pepe Vargas (PT-RS), que instituiu a fórmula 85/95 ao invés de eliminar o fator.

“O fator agride diretamente o bolso do trabalhador, que se apresenta tendo uma redução do benefício de até 30%”, explica José Delson, diretor social do Sinthoress.

Reduzir a jornada é gerar empregos



Nossa diretoria está sempre participando das discussões e acompanhando tudo o que acontece entre as centrais sindicais e o governo.

Para demais esclarecimentos, ligue no 3219-5559 e peça para falar com nosso diretor social, José Delson.

■ CUT

A maior e melhor central do Brasil

O Ministério do Trabalho e Emprego divulgou os índices de representatividade das centrais sindicais em 2010. A Central Única dos Trabalhadores (CUT) continua a melhor central do país. E o Sinthoress se orgulha de ser filiado a ela.

Os dados do MTE apontam um índice de 38,32% de representatividade à CUT, com mais de 2 mil sindicatos filiados. E a expectativa para 2011 é que esses números mostrem com mais precisão o real tamanho da central.

O Sinthoress lembra que é filiado à CUT desde 1990 e contribuiu para o crescimento e grandeza da central. Fomos o segundo sindicato da região a filiar-se.

A CUT, sem dúvida, é a central



Nossa diretoria presente em ato da CUT no Pacaembu, em São Paulo

com maior influência e responsabilidade sobre a classe trabalhadora. É organização sindical de massa, classista, autônoma e democrática, com princípios de igualdade e solidariedade entre os trabalhadores e trabalhadoras do Brasil.

Fundada em 28 de agosto de 1983, a CUT tem fundamental atuação nas transformações sociais e políticas do país. O maior exemplo foi a eleição do operário Lula, que chegou à presidência do Brasil e governou, com eficiência, em benefício dos trabalhadores.

■ Sinthoress

Associe-se agora!

Os trabalhadores e trabalhadoras da categoria encontram ampla logística de atendimento nas subseções do sindicato em quatro cidades da Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira.

Guarujá, Praia Grande, Itanhaém e Registro, além da sede em Santos, oferecem amplo atendimento, com funcionários treinados e aptos a tirar dúvidas ou resolver problemas.

Procure sempre o sindicato, seja para se esclarecer, denunciar ou apenas reservar colônias de férias. O sindicato é você. Faça parte desta família.

- SANTOS**
Rua XV de Novembro, 28, 3º andar, sala 301, Centro - 3219-5559
- GUARUJÁ**
Avenida Oswaldo Cruz, 1125, Vicente de Carvalho, Guarujá - 3352-1663
- ITANHAÉM**
Avenida Rui Barbosa, 688, sala 11, Centro - 3426-2033
- REGISTRO**
Avenida Clara Gianotti de Souza, 101, 1º andar, Centro - 3822-1300
- PRAIA GRANDE**
Av. Presidente Kennedy, 4222, sl 2, Campo da Aviação - 3481-2964

EX P E D I E N T E

■ Esporte

Segue a copa de futsal no Sesc

Iniciada em 10 de maio, a 2ª Copa de Futsal Sinthoress Sesc Santos continua a todo vapor. São 13 equipes em disputa do título.

Hotel Delphin, Casa Grande Hotel, Empadaria do Denilson, restaurante Tahiti, Mcdonalds, Mendiantes Hotéis, Esquina da Esfiha I e II, Parque Balneário Hotel, restaurante Sítio Laranjeiras, Boca do Chopp, restaurante Maré Monte e Cosmopolitan Flat.

Todas as equipes têm reais condições de levantar a taça na grande final, prevista para 21 de junho, terça-feira, a partir das 19h30, no Sesc Santos. Seja torcedor ou jogador, compareça aos jogos e prestigie esse grande torneio da categoria. O Sesc fica na Rua Conselheiro Ribas, 136, Aparecida.

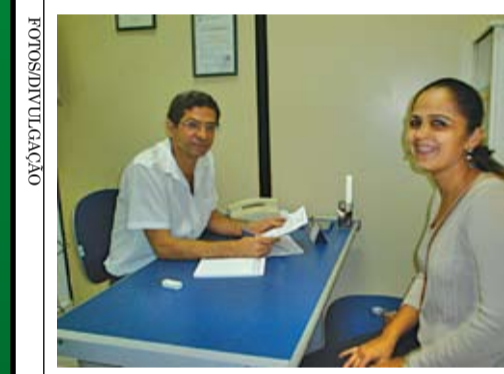


CONFIRA AS CHAVES DA COMPETIÇÃO

- | | |
|--|---|
| GRUPO A
HOTEL DELPHIN
CASA GRANDE H
EMP. DO DENILSON
REST. TAHITI | GRUPO C
REST. BOCA DO CHOPP
PQ. BALNEÁRIO HOTEL
REST. SÍTIO LARANJEIRAS |
| GRUPO B
ESQUINA DA ESFIHA II
MENDES HOTÉIS
MC DONALD'S | GRUPO D
ESQUINA DA ESFIHA I
MAREMONTE
FLAT COSMOPOLITAN |

■ Sinthoress

Serviços e convênios



Dr. Vanderjacion Andrade, clínico geral do Sinthoress



Convênio com o Sesc Santos



Colônias de férias o ano inteiro



Departamento odontológico de qualidade

O Sinthoress é um dos que mais têm parcerias, convênios e benefícios para os associados. São descontos em centenas de estabelecimentos, médico gratuito, dentistas, colônias de férias etc.

As parcerias vão desde floriculturas e óticas até escolas técnicas, profissionalizantes e universidades. Os descontos variam de 5% a 50%. Basta apresentar a carteirinha do sindicato ou declaração de sócio.

O sindicato vive ampliando contratos de clínicas, academias, farmácias, médicos especialistas etc. Tudo para proporcionar melhores serviços aos associados e dependentes.

E temos ainda o atendimento médico pró-

prio, na sede, duas vezes por semana. Basta ligar 13-3219-5559 e agendar a consulta, gratuitamente, com o clínico-geral Vanderjacion Andrade.

- Não perca tempo. Sindicalize-se e aproveite os serviços que o sindicato disponibiliza a você e seus dependentes.
- Clínico geral
 - Colônias de férias
 - Convênio com universidades
 - Dentistas
 - Parceria com o Sesc
 - Descontos em clínicas, farmácias etc.

Acesse a lista completa de convênios no www.sinthoress.org.br

■ 10km TribunaFM

O atleta Sinthoress

José Adilson Andrade Santos, o 'Didi', nasceu em Adustina, Bahia, e saiu de casa aos 25 anos para se tornar um dos atletas mais respeitados da nossa região, com total apoio e incentivo do Sinthoress. Didi começou a praticar pedestrianismo depois que um amigo o desafiou. Ele recorda: “Corremos uma prova de 10 quilômetros e ganhei dele. Peguei gosto, passei a correr maratonas e me tornei atleta”.

Ele começa o treino às 6

da manhã. Sua alimentação é básica, mas rica em vitaminas e proteínas. “Corro 30 quilômetros por dia. Como arroz, feijão, frutas, legumes e verduras. Nada de lanches e refrigerantes”. Ao perceber o talento de Didi, o Sinthoress firmou a parceria. “O sindicato me dá muito apoio. Contar com essa valorização é uma honra. O sindicato tem torneios de futebol, futsal e é grande incentivador dos esportes. Parabéns à diretoria”.



Didi, nos 10km da Tribuna Fm 2011

Novo convênio CNA ITANHAÉM



Descontos de **40%** para o associado Sinthoress e seus dependentes, nas mensalidades de inglês e espanhol.

A unidade CNA Itanhaém situa-se à Rua João Mariano, 04, Centro. Telefone: **3422-6318**

FUTSAL

Disponibilizamos à você, associado, todas as noites de segunda-feira, a quadra do Centro Esportivo Don Domênico, no bairro Jardim Pernambuco, em Guarujá. Montem suas equipes e disputem amistosos, façam treinamentos etc. Ligue para a subseção Guarujá e faça gratuitamente o seu agendamento de horário.

Os telefones são:
3352-1663 - 9700-5296 (diretor Juca)
9707-7689 (diretor Chico)